



**MESUREZ
VOTRE
SAVOIR-ÊTRE**



**DÉVELOPPEZ
VOTRE
SAVOIR-ÊTRE**



Centre de référence en agriculture
et agroalimentaire du Québec



Agriculture et
Agroalimentaire Canada




Agriculture, Pêcheries
et Alimentation

Présentation CCGEA
27 mars 2008

Ce projet a été réalisé dans le cadre du programme « Initiative d'appui aux conseillers agricoles » selon les termes de l'entente Canada-Québec sur le Nouveau Cadre stratégique agricole.

Objectifs de la rencontre


- Présenter les outils



Mesurez votre savoir-être

et

Développez votre savoir-être



Le savoir-être c'est...

- Un ensemble de qualités personnelles principalement liées aux attitudes et aux comportements d'un individu et utiles à l'exercice d'une profession.
- Essentiel pour tout professionnel exerçant une fonction de conseiller.

OBJECTIFS DU PROJET

- Permettre aux conseillers agricoles de réaliser leur plein potentiel en leur offrant des moyens d'évaluer et de développer leur savoir-être.
- Rendre disponible un outil d'analyse et d'évaluation des compétences génériques aux conseillers agricoles.
- Élaborer et maintenir à jour un moyen de soutenir les conseillers agricoles dans le développement de leurs compétences génériques.



MESUREZ VOTRE SAVOIR-ÊTRE

Qu'est-ce que c'est?

Un outil qui vous propose...

- Un processus d'évaluation structuré et confidentiel:
 - par l'entremise d'un questionnaire sur le Web,
 - dans lequel un participant peut s'auto-évaluer, et, s'il le désire, inviter des gens de son environnement professionnel à l'évaluer.
- Les résultats sont remis au participant sous la forme d'un rapport qui lui permet de mieux connaître ses points forts, ses compétences à améliorer et de mesurer son impact sur son entourage.



MESUREZ VOTRE SAVOIR-ÊTRE

Important à savoir...

- Conçu à partir d'un profil de compétences génériques élaboré par un consultant en ressources humaines, avec la collaboration de nombreux conseillers agricoles et intervenants du milieu.
- Le profil est composé de 25 compétences génériques.
- La démarche que propose «Mesurez votre savoir-être» est totalement confidentielle.
- Les résultats de l'évaluation appartiennent aux conseillers agricoles.



MESUREZ VOTRE SAVOIR-ÊTRE

Pourquoi entreprendre une telle démarche?

- *Pour un conseiller:*
 - Approfondir sa connaissance de soi.
 - Mieux saisir son impact sur les gens qui nous entourent.
 - Identifier rapidement les forces et opportunités de développement.
 - Prioriser, sur une base objective, les compétences à développer, de concert avec son supérieur.
- *Pour une entreprise:*
 - Proposer une démarche conseiller/supérieur.
 - Vue d'ensemble sur les besoins de développement à prioriser au niveau de l'équipe de conseillers.
 - Valoriser, auprès de ses conseillers et des clients, l'importance du savoir-être dans le service-conseil.

De plus, son utilisation est gratuite!



MESUREZ VOTRE SAVOIR-ÊTRE

Les étapes

La démarche comporte quatre étapes:

- 1- Le participant s'inscrit.
- 2- Le participant dresse la liste de ses évaluateurs.
- 3- Le participant et ses évaluateurs remplissent le questionnaire.
- 4- Le participant reçoit son rapport d'évaluation.



MESUREZ VOTRE SAVOIR-ÊTRE

Étape 1: L'inscription

L'inscription se fait directement à l'adresse
www.mesurezvotresavoiretre.qc.ca





MESUREZ VOTRE SAVOIR-ÊTRE

Étape 1: L'inscription

Les participants ont un avis important à lire avant de commencer



MESUREZ VOTRE SAVOIR-ÊTRE
 Étape 3: Le participant et ses évaluateurs reçoivent le questionnaire

La section 1

MESUREZ VOTRE SAVOIR-ÊTRE
 Étape 3: Le participant et ses évaluateurs reçoivent le questionnaire

La section 2

MESUREZ VOTRE SAVOIR-ÊTRE
 Étape 3: Le participant et ses évaluateurs reçoivent le questionnaire

La section 3

MESUREZ VOTRE SAVOIR-ÊTRE
Étape 4: Le participant reçoit son rapport d'évaluation

Le rapport inclut: Un aperçu sommaire du taux de participation selon les catégories d'évaluateurs




The screenshot shows a web interface titled 'Feed back 360 - rapport' for 'Évaluation de Hélène Gauthier'. It features a navigation menu with 'Accueil', 'Participation', 'Priorités', 'Vue d'ensemble', 'Résultats détaillés', 'Commentaires', and 'Suite'. The main content area is titled 'Le taux de participation de vos évaluateurs' and includes a note: 'Au total, 10 membres ont répondu dans la catégorie "Autres" (évaluation à la méthode de mesure des résultats) et 10 membres ont répondu dans la catégorie "Autres" (évaluation à la méthode de mesure des résultats) et 10 membres ont répondu dans la catégorie "Autres" (évaluation à la méthode de mesure des résultats)'. Below this is a table with two columns and three rows of data.

Autres	1	1
Autres	1	1
Autres	1	1

MESUREZ VOTRE SAVOIR-ÊTRE
Étape 4: Le participant reçoit son rapport d'évaluation

Les priorités de développement du participant

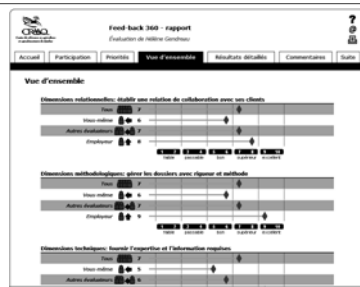


The screenshot shows the 'Priorités' section of the 'Feed back 360 - rapport' interface. It includes a sub-header 'Priorités' and a descriptive paragraph: 'Il s'agit des tâches les plus importantes à accomplir. Pour vous aider à atteindre votre plan de développement, nous les avons groupées en quatre dimensions, par ordre d'importance, sur lesquelles l'ensemble de vos évaluateurs, par rapport à votre auto-évaluation, suggère de concentrer vos efforts.' Below this, there are two columns of priority items, each with a 'Vue d'ensemble' and 'Suite' button.

Priorité 1 Définir les responsabilités du rôle et les ressources du rôle	Priorité 1 Définir les responsabilités du rôle et les ressources du rôle
Priorité 2 Fournir l'appui et l'information requis	Priorité 2 Gérer les dossiers pour le plan de rigueur et de méthode
Priorité 3 Établir une relation de collaboration avec ses clients	Priorité 3 Fournir l'appui et l'information requis
Priorité 4 Gérer les dossiers pour le plan de rigueur et de méthode	Priorité 3 Établir une relation de collaboration avec ses clients

MESUREZ VOTRE SAVOIR-ÊTRE
Étape 4: Le participant reçoit son rapport d'évaluation

Un portrait global des résultats obtenus



The screenshot shows the 'Vue d'ensemble' section of the 'Feed back 360 - rapport' interface. It features a navigation menu with 'Accueil', 'Participation', 'Priorités', 'Vue d'ensemble', 'Résultats détaillés', 'Commentaires', and 'Suite'. The main content area is titled 'Vue d'ensemble' and contains three sections: 'Membres responsables: établir une relation de collaboration avec ses clients', 'Membres multibénéficiaires: gérer les dossiers pour rigueur et méthode', and 'Membres techniciens: fournir l'appui et l'information requis'. Each section includes a 'Vue d'ensemble' and 'Suite' button.



DÉVELOPPEZ VOTRE SAVOIR-ÊTRE

La section consultation du site lui propose des formations, des publications et des informations qui peuvent le soutenir dans le développement et l'amélioration de ses compétences





DÉVELOPPEZ VOTRE SAVOIR-ÊTRE

La plupart des formations et des publications proposées mènent vers le site Internet du fournisseur





DÉVELOPPEZ VOTRE SAVOIR-ÊTRE

Pour chacune des 25 compétences, on retrouve une fiche style «trucs et astuces»





Des questions?