

# Comprendre la famille dans un transfert de ferme

Conférence internationale sur le transfert de ferme

7 août 2007

Ottawa, Ontario

John Fast, Ph.D.

*Family Enterprise Solutions*

[www.johngfast.com](http://www.johngfast.com)

**Légal**  
**Financier**

**Relations**

# Conséquences de la confiance et de la méfiance

## Environnements où la confiance est élevée

- On se sent à l'aise et en sécurité
- Culture d'équité
- Optimisme face à l'avenir
- Loyauté et engagement
- Vision d'un bien commun
- Motivation accrue
- Communication plus efficace
- Meilleure productivité
- Appropriation et responsabilisation
- Esprit de coopération et de respect
- Relations de plus grande qualité

## Environnements où la confiance est faible

- Anxiété et insécurité
- Abus de pouvoir
- Incertitude face à l'avenir
- Diminution de la loyauté et de l'engagement
- Les intérêts personnels passent en premier
- Motivation affaiblie
- Moins de partage, d'écoute et d'ouverture
- Plus faible productivité
- Protection de soi et reproches aux autres
- Concurrence malsaine

Conflits accrus

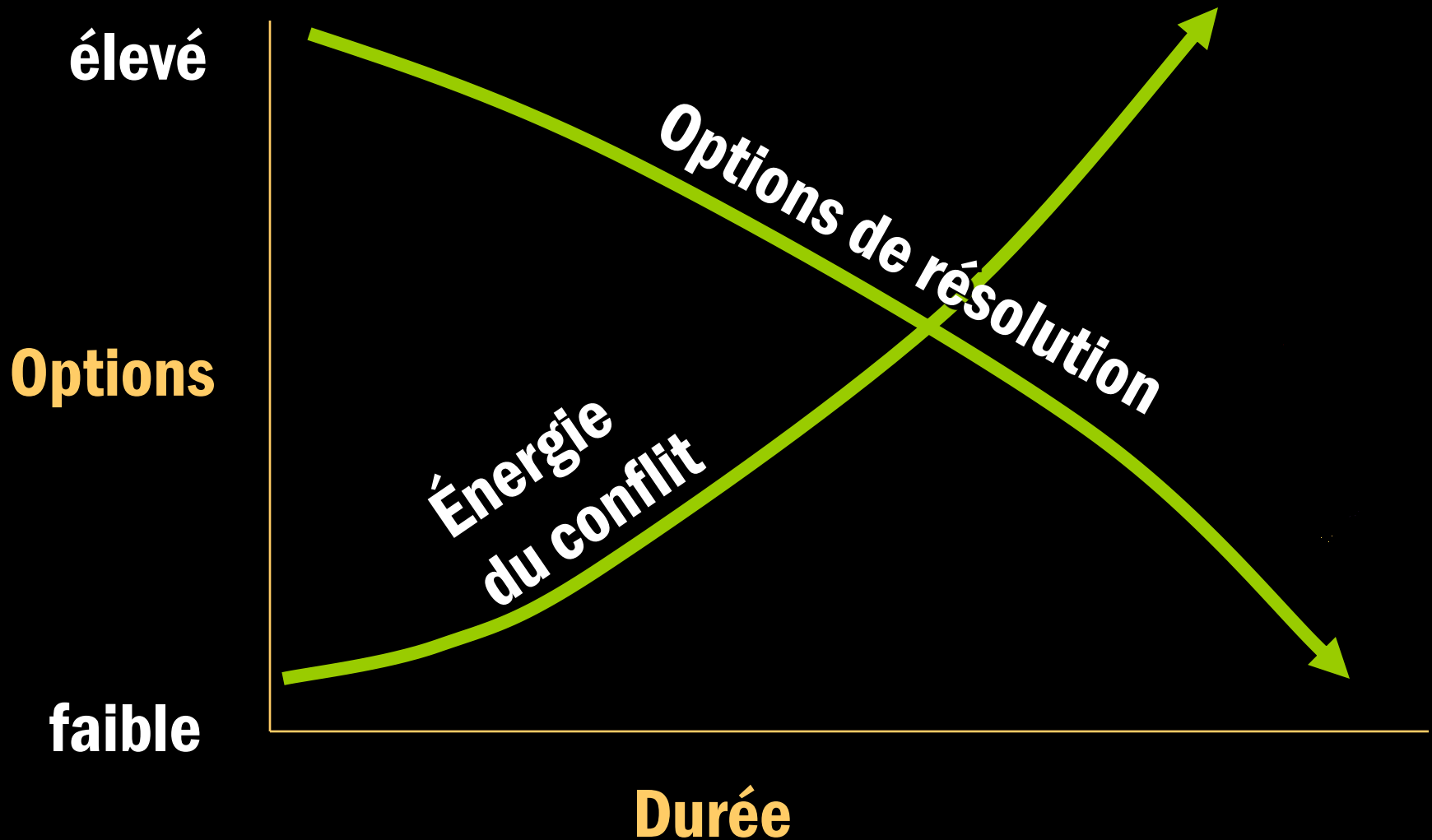
# Définition du succès dans une entreprise familiale

**Optimisation  
de la  
santé  
de la famille**

**Maximisation  
de la valeur  
de la  
succession**

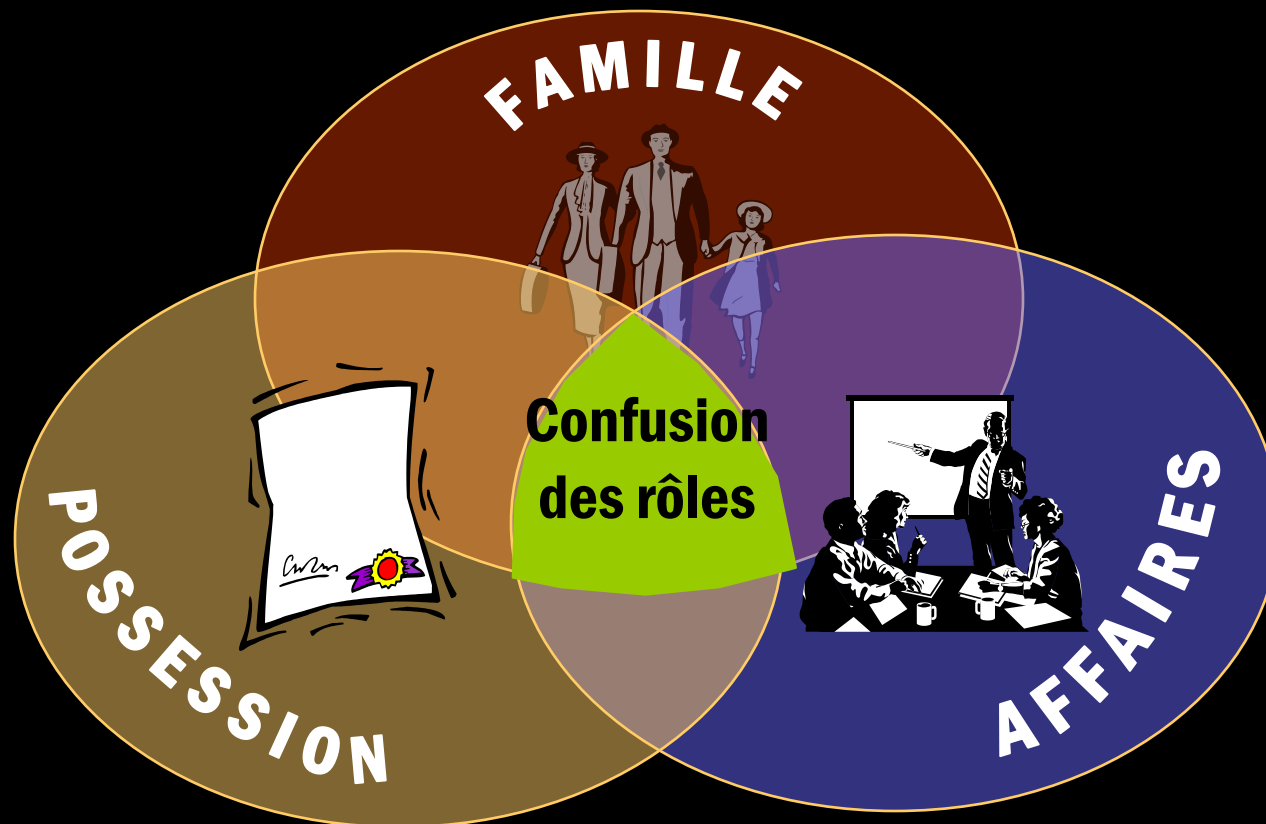
**Atténuation  
des risques  
commerciaux**

# Énergie du conflit et options

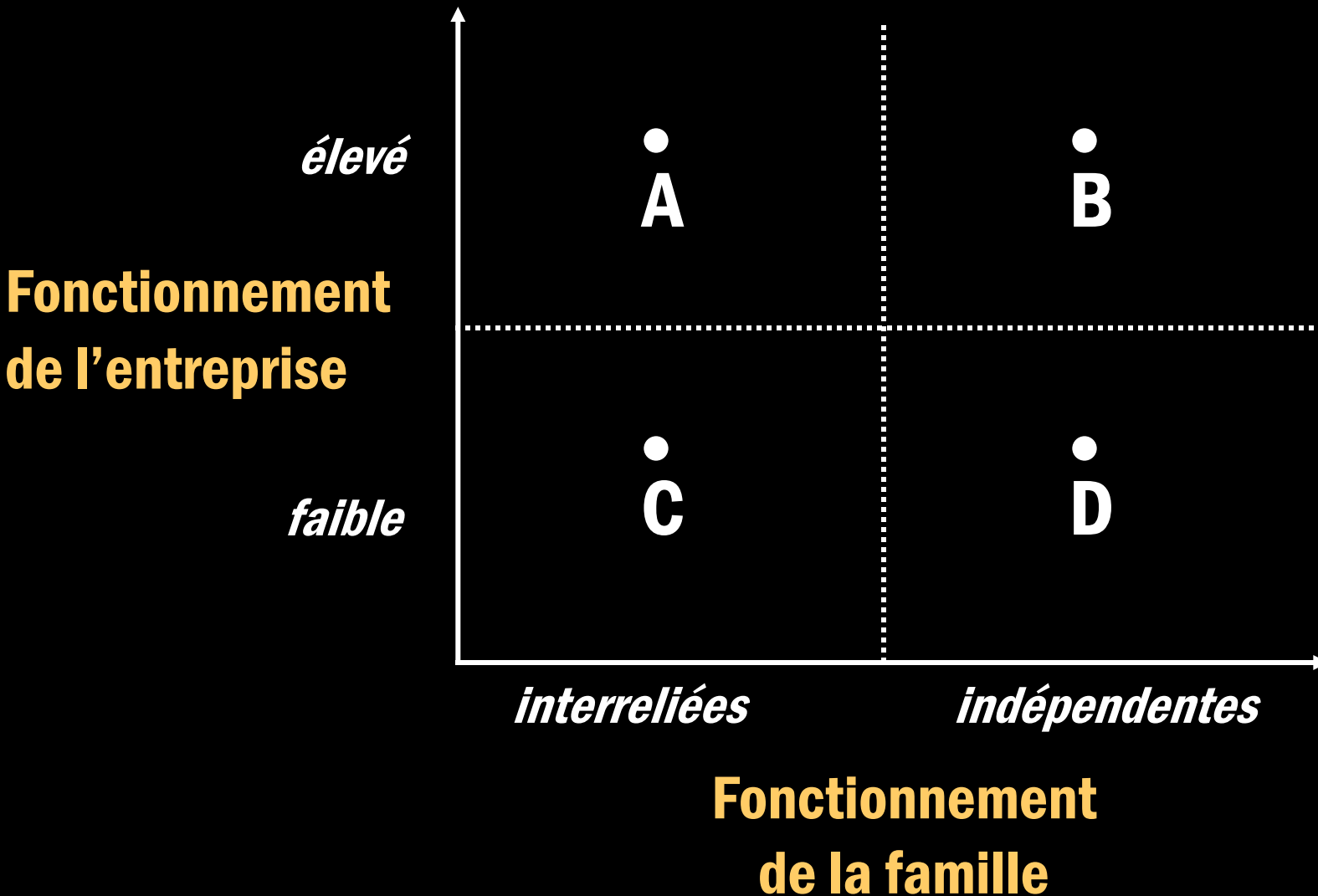


# Les 3 cercles des familles en affaires

- La structure des familles en affaires est très complexe
- Confusions des rôles ou conflits très fréquentes



# Décisions en famille et en entreprise



# **Pourquoi la génération âgée refuse de lâcher prise : 8 raisons principales**

- 8. On meurt tôt après la retraite.**
- 7. Je déteste le jardinage, le golf et le tennis.**
- 6. J'ai besoin d'un endroit où aller.**
- 5. Les jeunes veulent tout changer à l'entreprise.**
- 4. J'ai plusieurs enfants, et je ne veux pas avoir à en choisir un pour reprendre la ferme.**
- 3. L'entreprise est ma source principale de revenu — je dois la protéger.**
- 2. Personne ne peut gérer l'entreprise comme moi... sans moi, la ferme n'est rien.**
- 1. Quelqu'un pourrait gérer l'entreprise mieux que moi... sans la ferme, je ne suis rien.**

# 10 obstacles majeurs à l'unité de la famille en affaires

10. Manque d'expression de sentiments et de désirs
9. Les différences sont perçues comme un handicap plutôt qu'un atout
8. Communication indirecte
7. Propriété
6. Rareté
5. Histoire
4. Orientation vers les autres quant au changement
3. Contrôle
2. Manque de pardon
1. Manque d'appréciation, de reconnaissance et d'amour