

Transfert des aptitudes en gestion

Conseil canadien de la gestion d'entreprise
agricole

Conférence sur le transfert de ferme
familiale

Winnipeg (Manitoba)

10 mai 2002



Sujets traités

- Transfert de la gestion
- Changement et transition
- Gestion du risque - intégration
- Prise de décisions
- Rôle du conseiller
- Gestionnaire prospère



RECHERCHE...

Successeur pour la ferme familiale

Aucune compétence particulière requise; doit être apparenté au propriétaire par le sang (ou par le mariage, si approbation du propriétaire obtenue); horaire déterminé par le propriétaire et non négociable; doit accepter de sacrifier soirées, fins de semaine et vacances pour le travail; rémunération, s'il y a lieu, indépendante des compétences ou des aptitudes professionnelles; travail effectué sous la surveillance constante du propriétaire; aucune décision importante à prendre; aucunes vacances pendant cinq ans; doit accepter de parler d'affaires (en tout temps); milieu de travail propre et en plein air (peut- être).

Remettez votre demande à l'homme à l'air grincheux assis au bout de la table de la cuisine.



RECHERCHE...

GESTIONNAIRE ADJOINT D'EXPLOITATION AGRICOLE

- Apprendra à gérer et à développer l'exploitation agricole familiale; s'occupera de l'exploitation céréalière et de la gestion financière de l'exploitation en collaboration avec le propriétaire; participera à l'élaboration du plan d'exploitation global en proposant des stratégies de cultures et en recherchant des débouchés; s'inspirera des registres de l'exploitation agricole et de l'information financière pour effectuer la planification de l'exploitation agricole; participera à l'établissement du calendrier des tâches quotidiennes et à leur exécution.
- Compétences requises : volonté d'apprendre, habileté à travailler en collaboration, habileté à travailler au sein d'une équipe composée de membres de la famille et de personnel, désir d'assurer la gestion globale de l'exploitation agricole et aptitudes à communiquer.



RECHERCHE...

GESTIONNAIRE ADJOINT D'EXPLOITATION AGRICOLE SUITE...

- Rémunération et avantages (y compris participation aux bénéfices) établis selon les compétences et l'expérience.
- Ce poste constitue la première étape d'une formation en gestion. Les responsabilités augmenteront progressivement selon les compétences démontrées.
- Faites parvenir votre curriculum par courriel à : directeur.général@fermesavant-garde.com



Transfert de la gestion

- Étape nécessaire en raison de l'envergure des opérations
- Minimisation des échecs
- Processus et non un événement ponctuel
- Succession = continuité
- Respect?
- Covey?

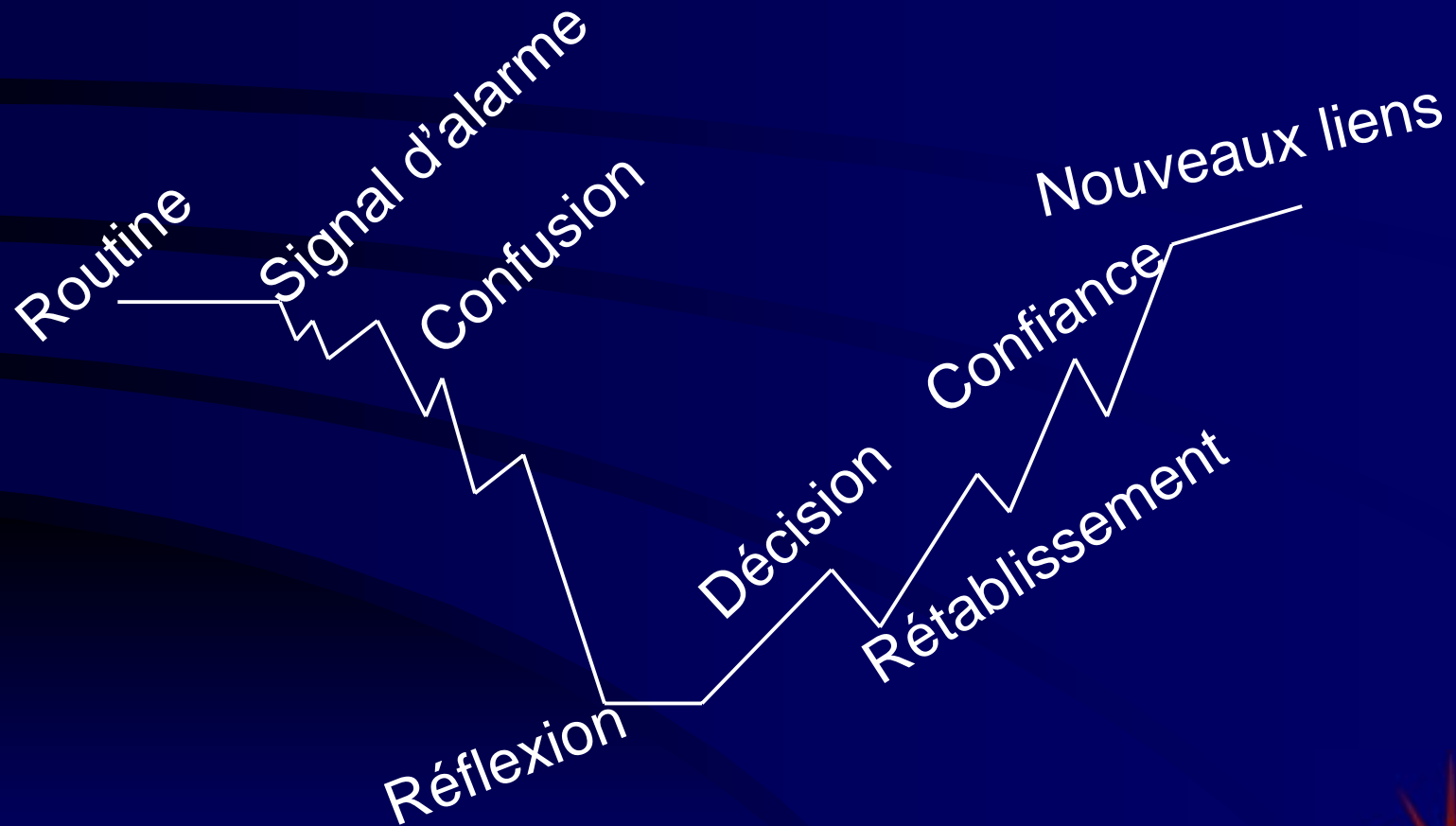


Changement et transition

- Eckes :
 - négatif 70 %
 - neutre 25 %
 - additionnel 5 %



Modèle de transition de David Irvine



Gestion du risque - intégration

- Début de gestion – domaines protégés
- Risques concernant le capital investi par les parents
- Risques concernant l'avenir de la relève
- Évolution des responsabilités
- Gestion du risque - marge de 10 %



Prise de décisions

- Communication et culture
- Styles de processus décisionnel
- Évaluation des compétences
(ressources humaines)



Rôle du conseiller

- Agit comme catalyseur
- Assume un rôle distinct
- Évalue la communication entre les parties
- Détermine les objectifs
- Évalue les besoins en main- d'œuvre qualifiée
- Détermine les procédés administratifs
- Fournit des modèles et des points de repère



Gestionnaire prospère

- Il est proactif – il a des choix
- Il connaît les raisons – les objectifs
- Il anticipe les changements
- Il sait créer des réseaux
- Il est gestionnaire de ressources et non producteur de ressources
- Il fait ce qui doit être fait

